



resumo executivo

---

relatório de  
sustentabilidade  
**2021**



Acesse a nossa página de sustentabilidade e confira a **versão completa** no nosso Relatório



Confira no vídeo os **destaques** do nosso Relatório

# Informações Corporativas

## **ENEVA S.A.**

Praia de Botafogo nº 501, Bloco I,  
4º e 6º andares - Botafogo

Rio de Janeiro (RJ) – Brasil CEP:  
22.250-040

**Tel.:** + 55 21 3721-3030

<https://eneva.com.br/sustentabilidade>

**E-mail:** [esg@eneva.com.br](mailto:esg@eneva.com.br)

**Matriz de materialidade:** SITAWI Finanças do Bem

**Redação e revisão:** KMZ Conteúdo

**Consultoria GRI:** Avesso Sustentabilidade

**Revisão:** Catalisando Conteúdo

**Projeto gráfico, diagramação e ilustrações:**  
grupo report – rpt.sustentabilidade

**Verificação externa:** Bureau Veritas Certification

**Fotos:** Acervo Eneva

## Sumário

04	<b>missão, visão e jeito de ser</b>	12	<b>capital intelectual e organizacional</b>
06	<b>sobre nós</b>	16	<b>capital manufaturado</b>
07	<b>indicadores-chave</b>	21	<b>capital humano</b>
08	<b>nossos ativos</b>	24	<b>capital social e de relacionamento</b>
10	<b>mensagem da administração</b>	28	<b>capital natural</b>
		32	<b>capital financeiro</b>

# Missão, Visão e Jeito de Ser



Confira o vídeo **Portas para o Futuro** onde apresentamos a **estratégia Eneva 2030** e detalhamos os desafios estratégicos necessários para alcançar a nossa visão

Em 2021, na atualização de nossa estratégia com horizonte até 2030, revisamos nossa Missão e definimos uma nova Visão, integrando princípios ESG.

## Missão

Democratizando o acesso a uma energia confiável e acessível

Expandindo o uso do gás natural em substituição a combustíveis mais poluentes e investindo em energias renováveis

Liderar uma transição

justa e inclusiva | Valorizando a inclusão de populações mais vulneráveis

com energia que gera valor

Oferecendo soluções integradas de energia

Criando relacionamentos mutuamente benéficos entre companhia, colaboradores, clientes, fornecedores e comunidades das quais dependemos para prosperar

## Visão 2030

Desejamos consolidar cada vez mais como um *player* integrado de energia

Ser a empresa integrada de energia líder em geração de valor

Queremos crescer, mas não a qualquer custo; foco deve ser atingir o tamanho ideal para maximizar nossa geração de valor

Maximizar a nossa geração de valor segue sendo o principal objetivo da companhia - sendo o crescimento da empresa em tamanho um meio de o atingirmos

### Comportamentos:

- > Temos coragem para assumir riscos de forma responsável.
- > Somos receptivos, construtivos e resilientes.
- > Perseguimos os mais altos padrões de desempenho.
- > Confiamos uns nos outros.
- > Celebramos e reconhecemos o sucesso.



## Sobre nós

Somos a Eneva S.A., a maior operadora privada de gás natural do Brasil e empresa integrada de energia, que atua da exploração e produção (E&P) do gás natural até o fornecimento de soluções energéticas, com comercializadora amparada em ativos de geração de energia elétrica, produção de gás natural e sólida gestão de riscos, totalizando no final de 2021 um parque de geração de 3,1 GW de capacidade instalada contratada.

Desenvolvemos e atuamos sob um modelo de negócio pioneiro no País: o Reservoir-to-Wire (R2W), que consiste na geração térmica integrada à produção de gás

# 3,1 GW

de capacidade instalada contratada

natural. Com nossa atuação, buscamos liderar a transição para uma matriz energética nacional ainda mais limpa e segura e para o desenvolvimento sustentável das comunidades com as quais interagimos.

Contribui para esse objetivo nosso modelo de gestão e, desde 2007, nossa presença no Novo Mercado da B3 – Brasil, Bolsa e Balcão. Visamos, assim, continuar crescendo de forma responsável, oferecendo soluções de energia confiáveis e acessíveis para a sociedade.

# Indicadores-Chave

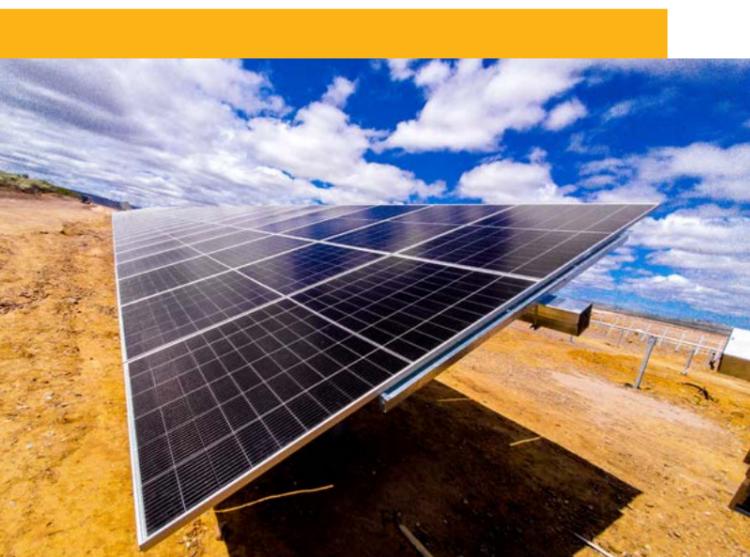
	2019	2020	2021
Número de funcionários (próprios e terceiros)	3.298	7.047	5.826
Área de concessão para exploração e produção de hidrocarbonetos, em km²	38.526	47.832	64.800
Número de usinas geradoras em operação	6	6	6
Capacidade instalada total, em MW	2.773	2.773	3.068
Receita Operacional Líquida, em R\$ milhões	3.137	3.243	5.124
Lucro Líquido, em R\$ milhões	600	1.008	1.173
Ebitda, em R\$ milhões	1.494	1.617	2.256
Emissões diretas – geração de energia, em tCO <sub>2</sub> e	5.478.635	4.604.036	7.564.409
Taxa de frequência de acidentes (Quantidade de acidentes x 1.000.000)/homem-hora exposto ao risco)	1,99	2,62	2,55
Investimento total em inovação, Pesquisa e Desenvolvimento (P&D), em R\$ milhões	7,2	16,7	11,8
Total de energia gerada, em MWh	8.967.227	7.980.605	12.275.301



Azulão, AM



Complexo Parnaíba, MA



Futura I, BA



Confira o vídeo **Soluções em Energia** e conheça as nossas soluções em energia

**UTE Jaguatirica II**  
141 MW

**Bacia do Solimões**  
Campo de Juruá

**Bacia do Amazonas**  
um campo de gás natural (Azulão)

**UTE Azulão 295 MW**

Usinas a gás natural

Usinas a carvão

Ativos de E&P

Escritórios administrativos/  
comercializadora

Usina solar

Projeto eólico

**Complexo Parnaíba**  
1,4 GW

Parnaíba I  
Parnaíba II  
Parnaíba III  
Parnaíba IV  
Parnaíba V  
Parnaíba VI

**Escritório Belém, PA\***

**Bacia do Parnaíba**  
dez campos de gás natural

**UTE Itaqui**  
360 MW

**UTE Pecém II**  
365 MW

**Santo Expedito**  
330 MW  
(em desenvolvimento)

**Bacia do Paraná**  
quatro blocos exploratórios

**Sede Rio de Janeiro, RJ**

**Escritório São Paulo, SP\***

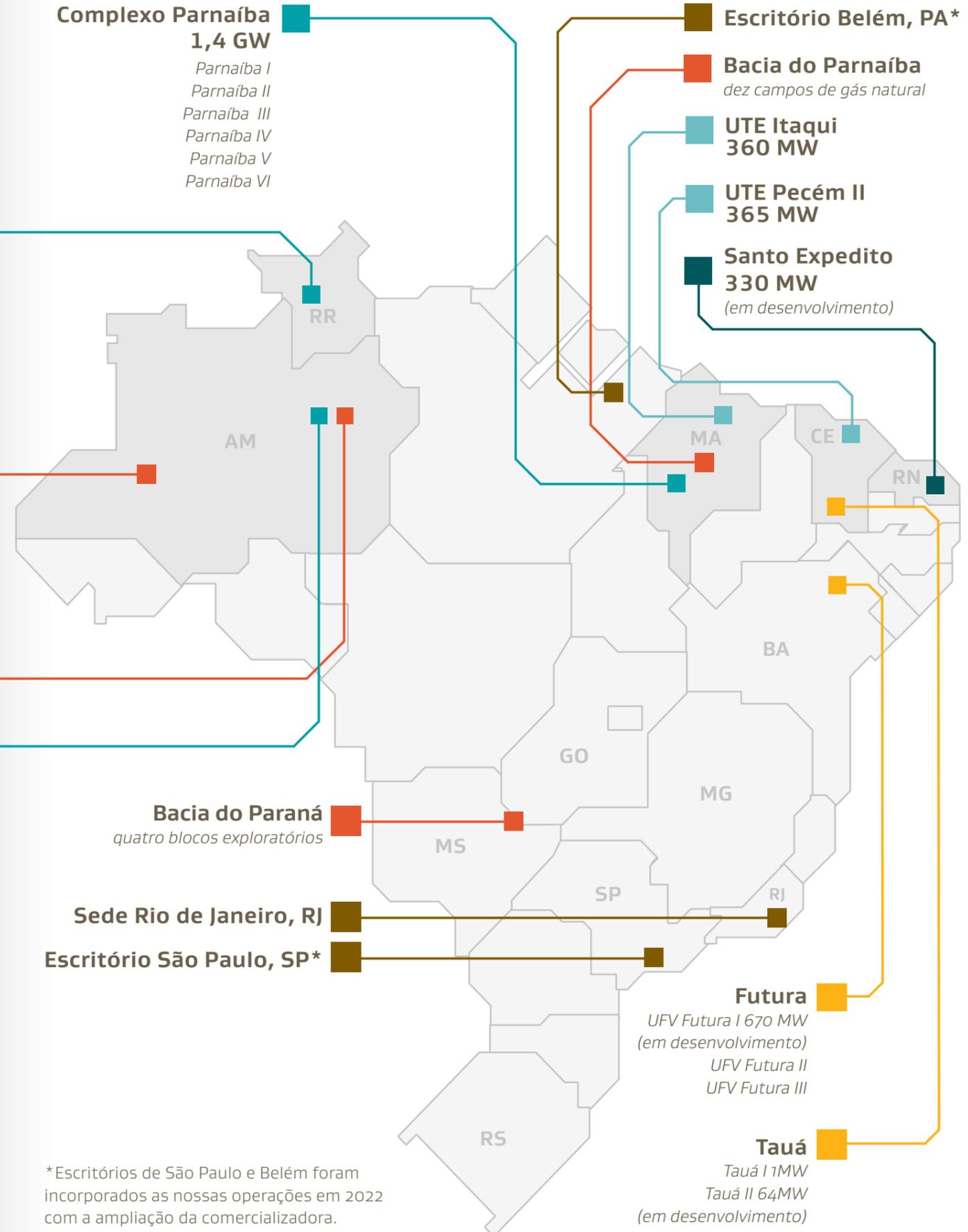
**Futura**

UFV Futura I 670 MW  
(em desenvolvimento)  
UFV Futura II  
UFV Futura III

**Tauá**

Tauá I 1MW  
Tauá II 64MW  
(em desenvolvimento)

\*Escritórios de São Paulo e Belém foram incorporados as nossas operações em 2022 com a ampliação da comercializadora.



# Mensagem da Administração

Encerramos 2021 orgulhosos do trabalho que fizemos, e consideramos que o ano foi extraordinário para a Eneva. O setor elétrico está passando por mudanças, e estamos preparados para realizar uma transição justa e inclusiva, com energia que gera valor.

Dispomos da energia, do capital e dos projetos necessários para continuar expandindo com sucesso os negócios. Iniciamos as operações do projeto Azulão-Jaguatirica para levar energia segura ao Sistema Isolado de Boa Vista -RR com redução de emissões de gases de efeito estufa na Amazônia Legal, avançamos no fechamento de ciclo do projeto Parnaíba V no Maranhão e adquirimos a Focus Energia, que atua em três segmentos principais: comercialização de energia, geração de energia e geração distribuída. Dessa maneira, nos posicionamos como a maior companhia de energia solar do Brasil.

Nosso mix de fontes de energia nos permite atuar em um ambiente regulatório que busca atingir o equilíbrio entre segurança energética e modicidade tarifária. Nesse contexto, a nossa atividade contribui com a diminuição da intensidade das nossas emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE), com a responsabilidade de garantir a segurança energética e o custo final da energia, que afeta toda a população.

*“Nosso mercado de atuação está passando por mudanças relevantes e estamos preparados para realizar uma transição justa e inclusiva, com energia que gera valor.”*

**Jerson Kelman**

Além disso, declaramos nosso apoio aos dez princípios do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), e prevemos ações para nove dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), também da ONU. Nosso plano estratégico também contempla contribuições sociais, com o compromisso de melhorar os Índices de Progresso Social nos municípios onde operamos e dobrar o número de pessoas impactadas, além de contribuir para a consolidação de 500 mil hectares de áreas protegidas na região da Amazônia Legal, o que multiplica por mil o que fazemos hoje.



*“Entendemos que a mudança climática é um dos maiores desafios da sociedade e representa risco para o futuro de nossa empresa. Para contribuir com o tema, e reforçando nosso compromisso socioambiental, fizemos um estudo de riscos e oportunidades climáticas para definirmos uma estratégia de mitigação e adaptação.”*

**Pedro Zinner**

Gerimos uma estrutura de capital e moldamos nosso balanço de forma a manter o custo de capital baixo e disponível. Nossos posicionamento e disciplina na gestão econômico-financeira refletem nos resultados – alcançamos Ebitda recorde em 2021, de R\$ 2,3 bilhões; lucro líquido de R\$ 1,173 bilhão; posição de caixa de R\$ 1,7 bilhão; e dívida líquida/Ebitda, de 2,8x. Já nosso fluxo de caixa livre foi de R\$ 737 milhões, em meio a investimentos totais de R\$ 1,7 bilhão. Ao olhar para o capítulo da história que virá após a pandemia, estamos otimistas e confiantes em nossa Visão 2030, de ser a empresa integrada de energia líder em geração de valor.

**Jerson Kelman**  
Chairman da Eneva S.A.

**Pedro Zinner**  
CEO da Eneva S.A.

# Capital intelectual e organizacional

## Gestão estratégica

Com a nova Missão, nosso plano estratégico se baseia em cinco alavancas de criação de valor, desdobradas em seis desafios estratégicos para assegurar nosso crescimento nos próximos anos.



Acesse a página e confira mais detalhes sobre nossas **Ações e Compromissos ESG**



Confira o vídeo **O amanhã** e conheça mais sobre os **nostros compromissos ESG**



## Compromissos ESG

Como atualização da nossa estratégia e para a perenidade dos negócios, definimos o posicionamento interno com compromissos de longo prazo, em um horizonte de 2030 a 2050, integrando eficiência operacional, ambiental e desenvolvimento socioeconômico dos territórios em que atuamos.



*“Incorporamos em nossa Missão e Visão liderar uma transição energética justa e inclusiva, com um compromisso de investir R\$ 500 milhões até 2030 em tecnologias de baixo carbono, incluindo estudos de hidrogênio.”*

**Pedro Zinner**  
CEO da Eneva S.A.



### COMPROMISSO 1: Reduzir emissões

- > **Investimento de R\$ 500 milhões** em tecnologias de baixo carbono
- > Reduzir a intensidade de emissões para 0,39 tCO<sub>2</sub>e/MWh na geração a Gás Natural até 2030
- > Phase-out do carvão até 2040
- > Ambição de alcançar **Net Zero 2050**
  - Geração a gás: Escopos 1, 2 e 3
  - Atividades de E&P: Escopos 1 e 2

### COMPROMISSO 2: Melhorar o IPS nos municípios onde atuamos

- > **Até 2030, beneficiar 50 mil pessoas diretamente e 100 mil indiretamente** por meio de projetos sociais com foco em geração de renda e educação

### COMPROMISSO 3: Conservar a Floresta Amazônica

- > Preservar a floresta em pé e contribuir com a consolidação de **500 mil hectares de áreas protegidas na Amazônia Legal** até 2030

# Destques



*“Adotamos reconhecidos processos de governança e detemos rígidos controles internos com foco na garantia de condutas éticas e transparentes em toda a nossa cadeia de negócios. Integridade é um valor presente na companhia”*

**Thiago Freitas**  
Diretor jurídico, de governança, compliance e controles internos



Formalização e realização do **1º Encontro do Fórum de Embaixadores ESG**



**ESG** faz parte, pelo 2º ano consecutivo, do **bônus dos executivos e de todos os colaboradores**



**Representatividade feminina** no Conselho de Administração e na Diretoria



**Adesão como signatário da Rede Brasil do Pacto Global**, da Organização das Nações Unidas e integração dos ODS aos nossos compromissos



Realização de treinamentos em **combate à corrupção e ao assédio moral**



**Criação de diretriz derivada** da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)



Implementação do **Programa de Integridade**



Membros do **Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção**

# Capital manufaturado

## Desempenho operacional

Ao fim de 2021, detínhamos capacidade instalada contratada de 3,1 GW, sendo 71% em operação. A geração de energia bruta no mercado regulado foi de 10.633.488 MWh, 51,13% mais que em 2020. No cenário da pior seca em 91 anos, registramos recorde de geração de energia – o despacho médio de nossos ativos de geração termelétrica a gás foi de 77% e, nas usinas a carvão, de 64%, o que configura um despacho médio consolidado de 72%.

Desde 2020, nos comprometemos a não mais investir em novos ativos de geração a carvão, mas manteremos as operações nesses ativos com foco em excelência operacional e ambiental durante a vigência dos contratos no ACR.



## Integridade

Mantemos um robusto Sistema de Gestão de Segurança Operacional para todos os ativos de geração e Exploração & Produção (E&P) de gás natural, com procedimentos de definição dos requisitos para identificar, gerenciar e controlar os riscos operacionais. Anualmente também são realizadas manutenções e inspeções preventivas e corretivas, além de auditorias por terceira parte, de forma a garantirmos a continuidade das operações com segurança e eficiência.

Nossos campos de produção nas bacias do Parnaíba e do Amazonas possuíam reservas certificadas (2P) de 36,6 bilhões de metros cúbicos, e detínhamos contratos de concessão de exploração e produção de hidrocarbonetos para uma área total de 64,8 mil quilômetros quadrados.

Já com a aquisição da Focus e o seu pipeline de projetos de energia solar, nossa área de Comercialização, que já oferecia soluções integradas de energia, adquiriu mais um papel de destaque, com a expansão dos ativos, da base de clientes e da diversificação de fontes de energia e de modelos de negócio.

# >48%

na capacidade instalada contratada de energia

# >94%

em reservas de gás 2P, atingindo 36,6 bcm

# >134%

em área de concessão, somando 64,8 mil km<sup>2</sup>



# Destques

Confira a série de vídeos sobre a nossa **atuação nas operações de Azulão-Jaguatirica**



*“Azulão e Jaguatirica são símbolos de nossa missão e projetos emblemáticos, pelos quais ofertamos desenvolvimento socioeconômico para as comunidades e energia segura.”*

**Lino Caçado**  
Diretor de operações



Início da **produção comercial** do campo de Azulão



**Ampliação da disponibilidade** das UTEs Itaqui e Pecém no SIN



Construção da Estação de Processamento de Gás e do Gasoduto de Gavião Preto



**Avanço do fechamento de ciclo** com a UTE Parnaíba V



**Declaração de comercialidade** do Campo de Gavião Belo, no Maranhão



**Nova campanha de perfuração de poços** na Bacia do Parnaíba, com alocação de recursos da ordem de **R\$ 100 milhões**

# Capital humano

## Colaboradores

Investimos na contratação de mão de obra local e de outras minorias, de forma a promover um ambiente de trabalho diverso e inclusivo. Em 2021, eram 1.165 colaboradores próprios, sendo 78% homens e 22% mulheres, entre os quais 48% se auto-declararam brancos, 40% pardos e 6% pretos. No ano, mantínhamos ainda 21% de mulheres em cargos de liderança, sendo uma diretora-executiva.

Oferecemos treinamentos desenhados de acordo com as demandas de desenvolvimento laboral, baseadas nos perfis e nas competências que serão necessários

aos nossos projetos e para o alcance das diretrizes estratégicas. Além disso, para manutenção de um quadro engajado e qualificado, mantemos Política de Remuneração competitiva e estabelecida com base nas responsabilidades e atribuições dos cargos. Outros diferenciais é a disponibilização de benefícios competitivos em relação ao mercado e a manutenção de ações focadas na promoção da saúde e do bem-estar, estruturadas no âmbito de nosso Programa de Qualidade de Vida.

## Saúde e segurança

Desde 2017, mantemos Sistema de Gestão de HSE, alinhado às normas ISO 45001 e OHSAS 18001, auditado anualmente no escopo das operações próprias e, no mínimo, bienalmente para as contratadas críticas. Todas as não conformidades identificadas são tratadas e acompanhadas pela liderança das unidades operacionais e por nosso HSE Corporativo. Além disso, o Sistema cobre 100% dos colaboradores próprios e contratados e agrega diretrizes estruturadas em quatro pilares: Segurança operacional, Segurança e saúde ocupacional, Proteção ao meio ambiente e Responsabilidade social.



# Destques



*“Estamos construindo uma organização cada vez mais ágil, diversa e inclusiva, apta a enfrentar desafios e gerar valor para colaboradores, parceiros de negócios e comunidades do entorno de nossas operações.”*

**Anita Baggio Barreto**  
Diretora de gente, ESG, saúde & segurança, responsabilidade social, comunicação e cultura



**36% foi a redução na taxa de frequência de acidentes**, comparada a 2020



**Política salarial transparente** para todos os colaboradores



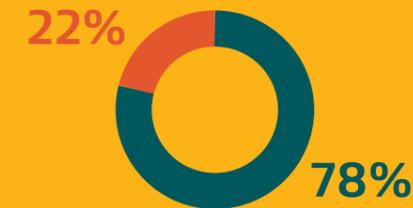
**+ 370 mil horas** de treinamento em Saúde, Segurança e Meio Ambiente, em todas as unidades operacionais, considerando colaboradores próprios e terceiros



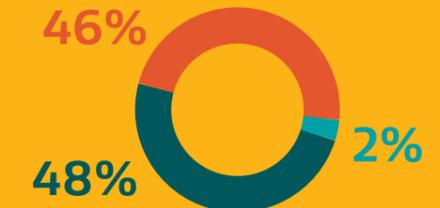
**61% dos colaboradores** em posição de liderança\* nas nossas operações, são contratados de comunidades nas regiões Norte e Nordeste

\*posições de liderança a partir do nível de supervisão

## Nossas pessoas



■ Homens ■ Mulheres



■ Branca ■ Parda e Preta ■ Outros



# Capital **social** e de **relacionamento**

## Fornecedores

Nossa seleção de fornecedores engloba critérios socioambientais, especialmente em atividades que envolvam exposição a riscos e que necessitem de qualificação. Em 2021, realizamos 1.786 contratações com fornecedores locais, com valor contratado 128% superior na comparação a 2020. Além disso, assumimos a presidência do Programa de Desenvolvimento de Fornecedores do Maranhão e realizamos Rodada de Negócios locais.

Ainda com foco na geração de valor na cadeia de negócios, investimos no aprimoramento das empresas terceiras, com avaliação de desempenho. Tanto que o Índice de Desempenho de Fornecedores (IDF) geral foi de 89% no período, melhoria de 7% em relação à média anual histórica.

## Apoio às comunidades

No contexto da pandemia de Covid-19 e do agravamento da crise nacional ocorrida no primeiro trimestre de 2021, realizamos ações, investimentos e doações voluntárias da ordem de R\$ 1.811.885,00 – sem qualquer contrapartida do Poder Público.

## Responsabilidade social

Estamos presentes em regiões com índices educacionais e sociais baixos e mantemos metas de desenvolvimento socioambiental, além de promovermos avaliações de impacto em 100% dos negócios. Nossos programas sociais possuem três focos prioritários – educação, geração de renda e agricultura familiar – e, em 2021, desenvolvemos metodologia para implementação e desenvolvimento de projetos de Responsabilidade Social Corporativa (CSR).

## METODOLOGIA CSR



- 1. Escutar
- 2. Priorizar e planejar
- 3. Agir
- 4. Medir e ajustar
- 5. Escalar

# Destques



*“Atuamos com responsabilidade em nossa cadeia de valor, desde a contratação, com análises e cláusulas contratuais com critérios socioambientais, até a gestão dos contratos, monitoramento e relacionamento com nossos fornecedores. Em 2021, a Eneva assumiu a presidência do Programa de Desenvolvimento de Fornecedores (PDF - MA), onde buscamos desenvolver os parceiros locais, estimulando a qualificação técnica, compartilhando boas práticas de gestão e promovendo a construção de uma cadeia de valor cada vez mais sustentável.”*

**Renato Cintra**  
Diretor de serviços corporativos



**R\$ 174 milhões**  
alocados em compras e contratações de serviços com fornecedores locais



**R\$ 1,8 milhão**  
investido em ações voluntárias de apoio ao **combate à Covid-19**



**R\$ 196 milhões**  
em pagamentos de royalties



**9 mil pessoas impactadas direta ou indiretamente por nossos projetos sociais** em 2021, somando 75 mil pessoas beneficiadas ao longo da nossa história



**R\$ 2 milhões**  
direcionados a projetos sociais incentivados



**R\$ 775 mil**  
destinados a projetos sociais voluntários



**17 toneladas**  
de produtos orgânicos oriundos de projetos apoiados por nós



**300% de aumento de geração de renda** desde 2020 entre o público do projeto das quebradeiras de coco



**Ampliação do Projeto Aprender**, destinado à primeira infância, para todos os municípios do Maranhão através de parceria com a Secretaria Estadual de Educação



Confira a série **Vila Nova Canaa** para conhecer mais da nossa atuação nesse projeto



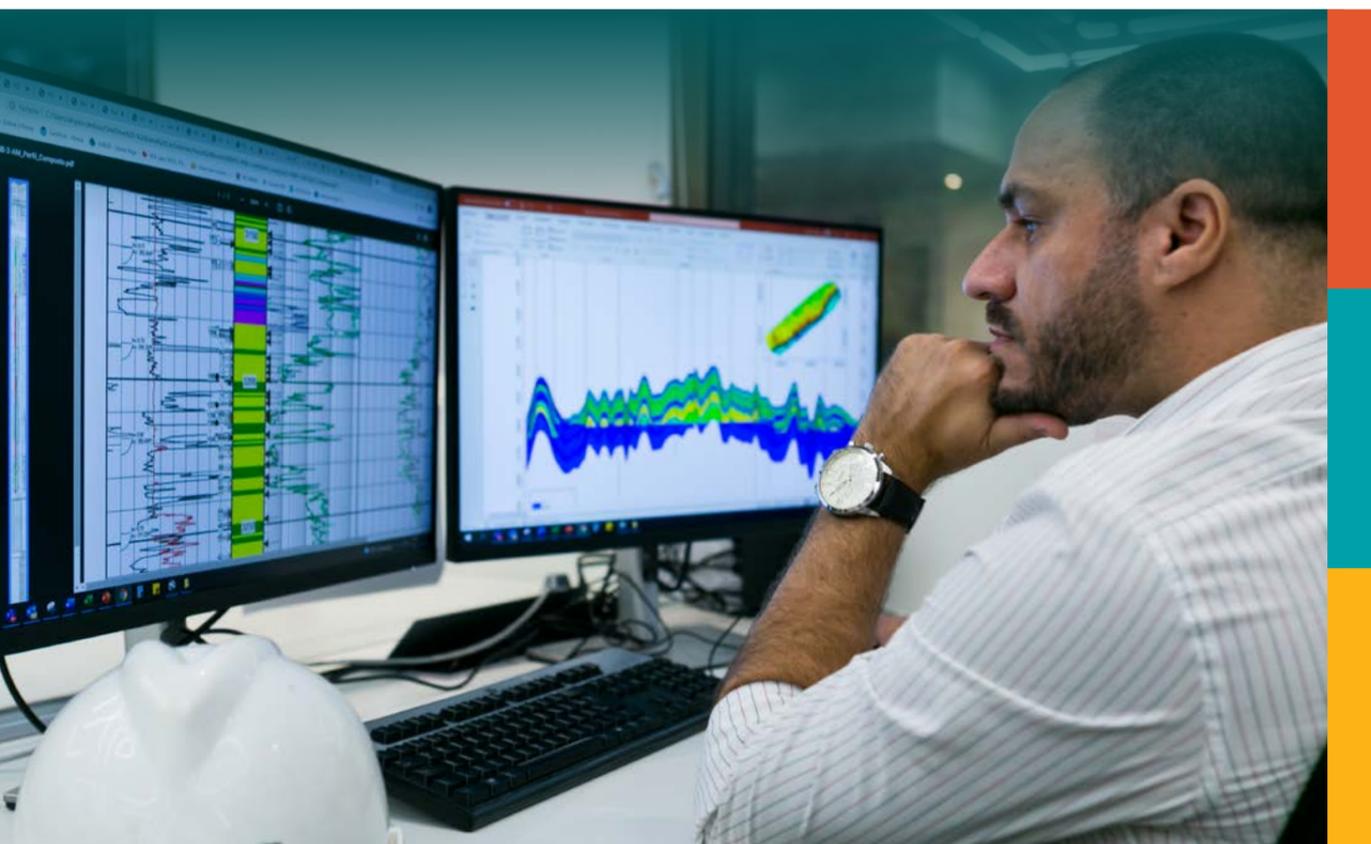
Confira o vídeo **Projeto Aprender dentro e fora da escola** para conhecer mais da nossa atuação nesse projeto

# Capital natural

## Compromisso ambiental

A preservação ambiental, o uso consciente dos recursos naturais e a minimização de impactos de nossas operações fazem parte da nossa cultura e estão incorporados na gestão. Mantemos normativos corporativos, padronizando as operações na gestão das emissões reguladas e de Gases do Efeito Estufa (GEE), efluentes, recursos hídricos e resíduos e, em 2021, criamos e publicamos procedimentos de gestão da biodiversidade, de produtos químicos, ruído ambiental e passivos.

Todos os nossos ativos são avaliados por meio de estudos de impacto socioambiental, conduzidos e elaborados por consultorias independentes e multidisciplinares (físico, biótico e social).



## Controle e Monitoramento Ambiental

Nossos principais programas para proteção ambiental e qualidade da gestão relacionada ao tema incluem:

- > Controle e Monitoramento das Emissões Atmosféricas;
- > Controle e Monitoramento dos Efluentes Líquidos;
- > Controle e Monitoramento do uso de Recursos Hídricos;
- > Monitoramento da Qualidade da Água Superficial e Subterrânea;
- > Controle e Monitoramento dos Resíduos Sólidos;
- > Monitoramento Meteorológico e da Qualidade do Ar;
- > Monitoramento da Qualidade do Solo;
- > Monitoramento da Fauna Terrestre e Aquática;
- > Monitoramento do Ruído;
- > Controle e Monitoramento para Recuperação de Áreas Degradadas.

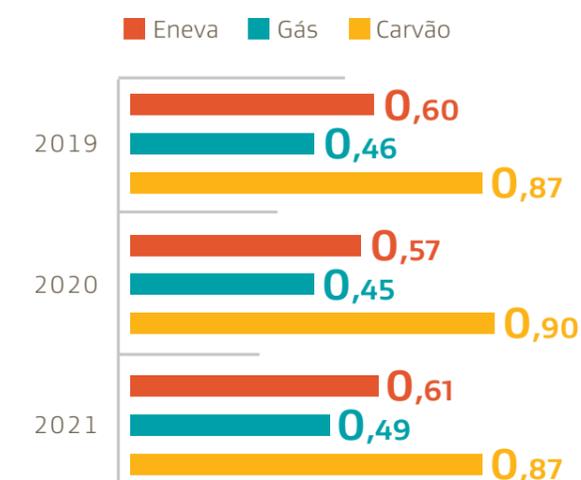
### Emissões de GEE

(milhões tCO<sub>2</sub>e - Escopos 1 e 2)



### Intensidade de emissões de GEE

(tCO<sub>2</sub>e/MWh - Escopo 1)



# Destques



*“Para liderar uma transição energética justa e inclusiva, mantemos interlocução transparente e efetiva com agências regulatórias fiscalizadoras de nosso setor, além de membros do Poder Público e da sociedade.”*

**Damian Popolo**  
Diretor de Relações Externas



**82,9 mil toneladas de resíduos destinados para reciclagem**



**Manutenção de 509 hectares** de reserva legal (obrigatória e voluntária)



**Inclusão de riscos e oportunidades relacionados a mudanças climáticas** na nossa matriz de riscos



**Selo ouro no Programa Brasileiro GHG Protocol**, dando maior transparência a nossa gestão das emissões



**Ingresso no Índice de Carbono Eficiente B3 (ICO B3)**



**Inclusão de 13 novos KPIs** no Sistema de Gestão Ambiental



**Adesão ao Carbon Disclosure Project (CDP)**, com notas C para Clima e B para Água



**R\$ 11 milhões** — valor estabelecido em **Termos de Compromisso de Compensação Ambiental** - 17 UCs na Amazônia Legal e 1 UC na Caatinga



# Capital financeiro

## Desempenho econômico-financeiro

Com a maior crise hidrológica dos últimos 90 anos, o que implicou aumento do despacho de geração por fontes termelétricas, e a retomada gradual da atividade econômica e consequente recuperação do consumo de energia, alcançamos em 2021 o melhor resultado financeiro de nossa história. A receita operacional líquida foi de R\$ 5.124 milhões e o lucro líquido de R\$ 1.173 milhões, crescimentos de 58% e 16,4% em relação a 2020, respectivamente.



*“Investimos no ano na diversificação de nosso portfólio, em linha com as demandas atuais e de nosso setor, alavancados por diretrizes estratégicas de crescimento consistente e perene. Fortalecemos o nosso olhar para o cliente e comercialização de soluções em energia.”*

**Marcelo Cruz Lopes**

Diretor de marketing, comercialização de gás, energia e novos negócios





# Destques



**R\$ 2,26 bilhões de EBITDA** (maior da nossa história, 39,5% maior que em 2020)



**R\$ 5,12 bilhões** em receita

**R\$ 1,17 bilhão** de lucro líquido



**R\$ 1,7 bilhão em investimentos**, sendo R\$ 480 milhões em financiamentos do BNB e do Basa para os projetos Parnaíba V e Azulão-Jaguatirica



**+12 mil GWh de energia gerados** com potencial para abastecer mais de 6,1 milhões de consumidores residenciais no país\*



*“Alcançamos em 2021 o melhor resultado financeiro de nossa história. Estamos aptos a continuar investindo em projetos transformadores, com retornos reais acima da média e potencializados por uma estrutura de capital eficiente.”*

**Marcelo Habibe**  
Diretor de finanças & relações com investidores

\*Calculado com base no Anuário Estatístico de Energia 2021 da EPE (consumo médio mensal de energia por consumidor residencial 165,2 KWh/mês)

